

令和2年4月1日

## プレミアグループ株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

当社では、男女ともに能力を最大限に発揮して、イノベーション創出や価値創造することを目指します。  
ワークライフバランスの向上と、多様な人材が活躍のできる環境・風土を整えることにより、女性の活躍をさらに推進するため、次のように行動計画を策定します。

### 1 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日

### 2 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い（管理職数 25 名に対し、女性管理職 6 名）  
女性管理職比率 24% （令和2年3月31日時点）

### 3 目標

- ・管理職に占める女性の割合を 40%以上にする。
- ・管理職（部長クラス以上）に占める女性の割合を 20%以上にする。

### 4 取組内容と実施時期

#### 取組1 マネジメント

- |          |                                  |
|----------|----------------------------------|
| 令和2年10月～ | マネジメント層を対象としたガイダンス実施や情報提供による意識啓発 |
| 令和3年4月～  | 若手・中堅層に向けた階層別社内研修の充実化            |
| 令和3年7月～  | 女性向けキャリア支援研修の実施                  |

#### 取組2 女性のキャリア形成支援

- |          |                           |
|----------|---------------------------|
| 令和2年10月～ | 社内イントラを活用した活躍女性に関する情報発信   |
| 令和3年4月～  | 女性キャリア形成を目的としたコミュニティの立ち上げ |
| 令和3年7月～  | 社外におけるキャリア女性を招いた講演会等の実施   |

#### 取組3 仕事がしやすい環境づくり

- |         |                      |
|---------|----------------------|
| 令和2年4月～ | 在宅勤務のトライアル及び導入       |
| 令和2年6月～ | フレックス勤務のトライアル及び導入    |
| 令和2年8月～ | 勤務地の多様化（オフィスのサテライト化） |