

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立しながら、能力を十分に発揮することができ、さらに働きがいを感じることができる 環境と風土を構築するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1： 令和 7 年 3 月までに、女性管理職の割合を 24%から 40%に引き上げます。

<対策>

- 令和 2 年 1 月～ 若手の層のキャリア志向醸成のための研修実施
- 令和 3 年 4 月～ 産休・育休明け後の、キャリアアップできる環境の整備（制度改革）
- 令和 4 年 4 月～ 全社的な働き方の施策検討

目標 2： 令和 3 年 3 月までに、妊娠中、育児中の社員が、勤務場所、固定勤務時間に縛られることなく、柔軟な勤務を実現するために、勤務に関する制度を見直します。

<対策>

- 令和 1 年 2 月～ 在宅勤務のトライアル
- 令和 2 年 4 月～ フレックスタイム制度のトライアル
- 令和 2 年 10 月～ 在宅勤務 及び、フレックスタイム制度の導入